

Dossier de Candidature - catégorie 1 à 5

Ce dossier de candidature s'adresse aux entreprises, prestataires, associations, institutions et personnes morales qui ont mené un projet de prévention réussi, mis en œuvre en France entre le 1er janvier 2022 et le 1^{er} septembre 2024.

Il permet de concourir aux « Trophées Bossons Futé » dont la remise de prix aura lieu à Paris le 15 octobre 2024.

Les Trophées récompensent les actions remarquables en prévention des risques professionnels (exemple : risques psychosociaux, troubles musculo squelettiques, risque routier). L'attention sera portée particulièrement sur l'effectivité, l'efficacité et la pérennité de l'action.

L'inscription aux Trophées Bossons Futé est gratuite, il est simplement nécessaire d'adhérer à l'association et de régler la cotisation pour l'année en cours. (Bulletin d'adhésion)

Calendrier

Date limite de dépôt des dossiers de candidatures : lundi 2 septembre 2024

Annonce des candidats : lundi 9 septembre 2024

Vote en ligne pour le prix du public : du 9 septembre au 10 octobre 2024

Cérémonie de remise des Trophées : mardi 15 octobre 2024

Informations candidat

Personne Morale

Raison Sociale : ATID CONSULTING

N° de SIREN :447934910

Adresse :6 Boulevard Bineau

Téléphone :01 47 85 83 54

Forme juridique : Société à responsabilité limitée

Code postal, Ville :92300, Levallois-Perret

E-mail : contact@atid-consulting.fr

Personne responsable du dossier

NOM : LABBE

Prénom : Sandrine

Téléphone : 07 86 04 22 54

E-mail : sandrine.labbe@atid-consulting.fr

Personne responsable du service communication

NOM : VALETTE

Prénom : Clément

Téléphone : 01 47 85 83 54

E-mail : clement.valette@atid-consulting.fr

Catégories

Choisissez votre catégorie :

Les catégories seront susceptibles d'évoluer en fonction des dossiers présentés

Catégorie 1 : Innovation

Vous avez créé une action de prévention originale qui contribue à l'amélioration de la santé et à la sécurité des salariés. Votre concept est innovant et vous pouvez en démontrer l'efficacité. Mettez en avant vos initiatives et communiquez sur votre action.

Catégorie 2 : Engagement

Vous avez mené une action permettant d'offrir un environnement favorable à l'épanouissement et au bien-être des salariés (écoute salariale, organisation du travail, démarche durable et porteuse de sens).

Vous avez renforcé la confiance et l'adhésion des collaborateurs. Leur satisfaction et leur engagement sont visibles ? Montrez-nous comment !

Catégorie 3 : Impact

Vous avez mené une action de prévention à fort impact. Votre solution améliore la santé, la sécurité et les conditions de travail d'une proportion importante des salariés. C'est le moment de nous en parler !

Catégorie 4 : Duo

Vous êtes prestataire de services dans le domaine de la SST et vous candidatez en binôme avec une entreprise, association, institution. Vous avez travaillé ensemble à la mise en place d'une action de prévention et vous êtes capable de témoigner d'une collaboration réussie. Présentez-nous votre aventure !

Catégorie 5 : Handicap et emploi

Vous avez mené une action pour permettre l'inclusion ou le maintien en emploi de personnes en situation de handicap. Vous avez aménagé un poste de travail, trouvé une solution de reclassement ou mis en place des solutions pour prévenir la désinsertion professionnelle ? Mettez en avant vos initiatives et partagez votre expérience !

Prix du public :

Le prix du public sera décerné au meilleur projet, quelle que soit la catégorie. La notation du Prix du public, se fera à 100% en ligne par le public, via une plateforme dédiée. Les votes seront pris en compte du 9 septembre 2024 jusqu'au jeudi 10 octobre 2024, minuit (00:00).

Description de l'action

Votre action de prévention concerne un secteur d'activité particulier :

- BTP Agroalimentaire Industrie Logistique et transport
Banque et assurance Administration publique Santé et action sociale
- Culture Services
 Autres **Tous secteurs**

Résumez en quelques lignes votre action C'est ce résumé qui vous présentera sur internet et sur le programme de la cérémonie :

Dans le cadre de notre projet de digitalisation, nous avons développé l'application Form-e pour améliorer le bien-être, la santé et la Qualité de Vie au Travail avec un outil accessible à tous.

Elle permet aux salariés de bénéficier facilement d'une variété de contenus sur la prévention santé, tels que des vidéos, articles, podcasts, webinaires et sessions en « live » ou en replay.

Ces contenus sont réalisés par des professionnels de santé et traitent des problématiques rencontrées dans le monde de l'entreprise. L'objectif est d'améliorer les batteries physiques, émotionnelles et mentales des salariés comme le fait un sportif de haut niveau en s'entourant d'une team dédiée. Les utilisateurs peuvent gérer leur agenda, synchroniser leurs emplois du temps et accéder facilement aux sessions via des liens visio. L'application permet de répondre à la difficulté d'organisation de ce genre d'évènement dans l'entreprise notamment pour des TPE qui n'ont pas toujours les moyens adéquates ou pour des entreprises multisites qui souhaitent toucher tous leurs salariés. Form-e permet également de faire le lien entre les actions réalisées en présentiel sur le site (avec la gestion des inscriptions et des supports) et le pur distanciel.

Contenu du dossier à remettre – catégorie 1 à 5

Vous pouvez joindre à votre dossier de candidature tout document présentant votre action (20 pages maximum). Ces documents doivent répondre aux questions suivantes :

Durée de l'action

- Indiquer les dates de début et de fin de l'action. Ces dates doivent être comprises entre le 1er janvier 2022 et le 2 septembre 2024.
L'application form-e a été lancée en mars 2024

Description de l'action

- Décrivez les principaux objectifs de votre action.

Animer la politique QVCT des entreprises grâce à un outil unique.

S'inscrire dans une politique de prévention

Mettre à disposition de TOUS les salariés des informations et outils sur les moyens de mieux gérer les problématiques rencontrées dans la vie professionnelle et qui les aideront à optimiser leur bien-être tant dans leur vie professionnelle que personnelle.

En quoi notre application Form-e est-elle innovante ?

L'application Form-e de ATID Consulting présente plusieurs aspects innovants qui la distinguent des approches traditionnelles en matière de bien-être et santé au travail :

- Approche holistique à 360° : L'application Form-e adopte une approche globale de la santé et du bien-être en couvrant les trois batteries essentielles : physique, émotionnelle et mentale. Cette approche intégrée reconnaît l'interconnexion de ces domaines et vise à optimiser l'ensemble du bien-être des employés.

- Variété des formats de contenu : En proposant une gamme diversifiée de contenus, tels que des articles, des conférences, des tutoriels en ligne, des podcasts, des vidéos et des consultations individuelles, l'application Form-e s'adapte aux préférences et aux besoins individuels des utilisateurs, offrant ainsi une expérience personnalisée et engageante.

- Accessibilité et flexibilité : L'accessibilité de l'application Form-e sur les ordinateurs et les smartphones permet aux employés d'accéder facilement aux ressources où qu'ils soient, favorisant ainsi une utilisation continue et régulière. De plus, la flexibilité des horaires des sessions en ligne et la synchronisation avec l'agenda personnel facilitent la participation des employés, même en cas d'emplois du temps chargés.

- De plus, l'application permet d'accéder à des sessions en distanciel, présentiel et hybride. Sur les événements en hybride, le salarié a le choix lors de son inscription de s'inscrire en présentiel ou distanciel et ainsi de recevoir les informations concernant le lieu et l'accès. Si celui-ci décide de s'inscrire en distanciel, il aura alors un lien visio pour se connecter.

- Technologie de notification et de rappel : L'intégration de fonctionnalités de notification et de rappel dans l'application Form-e permet d'encourager l'engagement

et la participation des utilisateurs en les tenant informés des nouveaux contenus, des événements à venir et des rappels pour les sessions programmées, ce qui favorise la régularité et la constance dans l'utilisation de la plateforme.

- Lives : Chaque semaine une séance d'activité physique est proposée. Ces séances s'inscrivent dans un programme permettant une progression. Dans l'offre standard, nous proposons une séance d'une heure par semaine. Mais en fonction de la demande de l'entreprise, nous pouvons ajouter des séances Lives de sophrologie, activité physique, préparation mentale...

- Sport de haut niveau : Une fois par mois, un sportif de haut niveau intervient sur une thématique spécifique en lien avec le sport santé, accompagné d'un professionnel de santé, lors de webinaires organisés sur la plateforme Form-e. Cette initiative unique permet aux employés de bénéficier des conseils et des expériences de sportifs d'élite, tout en recevant des informations précieuses de la part de professionnels de la santé.

- Possibilité de consultation individuelle (en option) : En offrant la possibilité de consultations individuelles, l'application Form-e va au-delà des approches standard de formation en permettant aux employés de bénéficier de conseils et de soutien personnalisés en fonction de leurs besoins spécifiques en matière de bien-être, renforçant ainsi l'efficacité et l'impact des interventions.

- Personnalisable : Il est possible de paramétrer l'application pour en faire un véritable outil de communication interne : la mettre aux couleurs de l'entreprise et ajouter son logo, ajouter des prestations complémentaires, diffuser des messages ou événements internes...

En combinant ces aspects innovants, l'application Form-e de ATID Consulting offre une approche complète, personnalisée et accessible pour améliorer la santé et le bien-être des employés, ce qui en fait une solution novatrice dans le domaine de la gestion de la Qualité de Vie au Travail.

- **Quel est votre public cible ?**

TOUS les salariés à partir du moment où ils ont accès à un appareil digital (mobile/tablette/ordinateur)

- **Comment avez-vous réalisé l'analyse du besoin ?**

C'est le fruit de 20 ans d'action sur ce sujet dans le monde de l'entreprise. Le retour de nos clients et leurs besoins ont orientés notre développement digital

- **Quels sont les services internes qui ont été associés à l'action : QHSE, RH, communication interne, référent handicap, service de prévention et de santé au travail, représentant du personnel, managers, salariés... Décrivez leur rôle, leur contribution, et la façon dont ils ont été associés à l'action.**

Il s'agit d'un projet d'entreprise où tous les services internes se sont projetés et investis dans le sujet :

- Direction : choix et validation du projet
- Commercial : distribution de l'application
- Communication/marketing : kits communication, promotion de l'application (digital, événementielle...)

- Développement produit : réalisation des contenus, développement et test outil

- Quels sont les services externes qui ont été associés à l'action : mutuelles et assurances, institutionnels, organismes de formation, service de prévention et de santé au travail... Décrivez leur rôle, leur contribution, et la façon dont ils ont été associés à l'action.

Nous travaillons depuis de nombreuses années avec les RH et les services formations des entreprises c'est avec eux et surtout pour eux que nous avons développé cet outil.

Nous avons également la chance de pouvoir travailler sur la problématique de prévention santé avec des SPST tels qu'Horizon Santé Travail.

Le besoin de proposer une réponse à tous les salariés où qu'ils soient est depuis longtemps une de leurs volontés mais un SPST ne peut pas répondre à tous ces adhérents facilement. C'est pourquoi ils nous ont aidé et inspiré dans la construction de l'application Form-e notamment sur des besoins spécifiques (statistiques/ quizz..)

L'abonnement de notre application a déjà été pris en charge financièrement par 2 OPCO, au titre de la formation professionnelle continue.

- Quelles ont été les actions mises en œuvre, décrivez le process

Après un épisode de brainstorming façon hackathon avec le personnel de l'entreprise et des invités qualifiés en mars 2023, nous avons lancé un processus de développement de l'app à la fois en réfléchissant sur l'expérience utilisateur et design (UX/UI). Puis nous avons pris un développeur externe pour la programmation.

L'application Form-e a été lancée en mars 2024 et est actuellement proposée aux entreprises adhérentes de la SPST Horizon Santé Travail en tant qu'offre complémentaire (soit un potentiel de 160 000 collaborateurs).

Parallèlement, elle est également en cours de commercialisation auprès des entreprises de tous secteurs confondus.

- Quels ont été les moyens utilisés ?

Recrutement de ressources nouvelles (Product owner et commercial)

Utilisation des ressources internes (marketing/production/professionnels de la santé...)

Utilisation de prestataire externe (programmation/ création de certaines ressources vidéo...)

- Quel a été le budget de l'action.

- Le coût global de ce projet est > à 380 K€ sur 2 ans.

Evaluation

- Décrivez les indicateurs de mesures d'impact mis en place pour évaluer votre action.

Les statistiques de l'application permettent de visualiser rapidement le nombre d'utilisateurs, le nombre de connexions et les sujets qui marquent l'intérêt des utilisateurs. Mieux qu'un questionnaire de situation, il permet aux RH et médecins du travail d'identifier les sujets sensibles ou prégnants de l'entreprise et de pouvoir

y apporter si besoin d'autres actions notamment en présentiel.

- Comment évaluez-vous la pérennité de votre action ?
La Qualité de Vie au Travail est un facteur fort de l'engagement des collaborateurs, et contribue à limiter le turn over et à faciliter le recrutement de nouveaux talents... tous ces marqueurs sont autant de points d'appréciation des efforts de l'employeur pour optimiser les conditions de travail des salariés.
- Avez-vous mis en place des actions correctives en cours de parcours, lesquelles et pourquoi ?
Une fois l'entreprise engagée dans le programme, nous nous sommes aperçus que l'onboarding des utilisateurs était plus ardu que prévu. Nous avons amélioré notre communication et fournis des kits complets aux entreprises avec conférence de lancement, emails pré-remplis pour les salariés, affiches...
- Quel a été l'impact pour la structure ?
Cette modification a entraîné un changement de profil pour 2024 dans l'organisation interne. L'application Form-e n'est plus gérée par une personne dédiée mais elle est au centre de l'ensemble des services.

Autres documents à joindre au dossier :

- Un support vidéo de votre projet/structure. Durée 40 secondes, format paysage. Il sera diffusé sur le site internet et pendant la cérémonie.

<https://www.youtube.com/watch?v=Jbcui4kF0zs>

- Votre logo en HD
- Toute image que vous souhaitez transmettre

Date :

Signature :


ATID CONSULTING
5, Boulevard Bineau
92500 Levallois Perret
Tél. 01 47 85 83 54
RCS Nanterre 447 934 910