

## Les Trophées Bossons Futé

L'ATHA (association des travailleurs handicapés) dispose de plus de 40 ans d'expériences dans le conseil et l'accompagnement des PSH avec un fil conducteur qui est le maintien à l'emploi. Uniquement au sein du Groupe La Poste et du Groupe Orange, les évolutions de la représentativité du personnel de ces grands Groupes, a conduit l'ATHA à se restructurer et à se doter d'un organisme de formation certifié QUALIOPI et à s'ouvrir sans restriction à toute entreprise et personne, un dossier d'intérêt général est en cours d'instruction.

Le formation que nous avons élaborée est le fruit principalement de retours d'expériences du terrain. Bien au-delà du respect des règles législatives, nous abordons la prise de conscience parfois générée par la disruptivité des situations, un membre du Comité de direction devenant handicapé, idem pour un élu d'un conseil municipal, voir sois même. « *Nous sommes tous des RQTH potentiels* »

Notre programme pédagogique répond aux critères de France Compétences, dont nous avons déposé notre inscription au Registre Spécifique.

Nous avons opté pour une formation de 14h00 avec une agrégation de 5 modules, chacun relevant d'un test de validation des compétences du module.

Nous formateurs sont tous des managers expérimentés et disposent d'une grande motivation humaniste dans le pilotage de l'inclusion. Cette formation se veut être opérationnelle, destinée à des personnes du terrain pour le terrain. Il s'agit d'aider par un apport académique et expérientiel, le manager en fonction parfois démunis.

Dès à présent, nous œuvrons tout en limitant notre champ d'actions, nous disposons de la formation destinée aux managers et nous proposons la faisabilité d'un bilan de compétences pour les personnes en situation d'handicap qui ont besoin de faire un point sur leur « inclusion ».

  
atha  
Immeuble ORSUD  
3-5 Avenue Gallieni  
94257 GENTILLY CEDEX



Mr Eric Gelig

  
Président Atha



# Les fondamentaux du management des PSH

**Durée: 14 heures**

**Tarifs : 2500 HT euros par personne**

**Possibilité de tarif de groupe.**

**Profils des stagiaires**

**Etre Manager ou en faisant fonction**

**Manager PSH ou en cours d'occuper la fonction.**

**Modalité de mise en œuvre : En Inter Présentiel ou mixte**

**Prérequis**

**Managers ou faisant fonction, niveau B1 en FLE.**

**Prérequis :**

**PC et un moyen de connexion de haute intensité**

**Moyen de diffusion :**

**Site internet et Flyer ou Digiforma**



Immeuble ORSUD  
3-5 Avenue Gallieni  
94257 GENTILLY CEDEX

Mr Eric Gelig

Président Atha

## Objectifs de la formation

**UNITE 1 - Surmonter les idées toutes faites sur le handicap dans l'entreprise**

**UNITE 2- Prendre les bonnes décisions au niveau légales et réglementaire**

**UNITE 3- Recruter et accompagner un salarié en situation de handicap**

**UNITE 4 - Accompagnez un salarié rencontrant des difficultés de santé au travail**

**UNITE 5 - Développer les compétences des PSH**

## Objectif opérationnel

**La formation couvre toutes les facettes du management d'une personne en situation de handicap :**

## Situation de formativité :

**UNITE 1 - Surmonter les idées toutes faites sur le handicap dans l'entreprise**

**1. Définissez le handicap**

**2. Identifiez les différents types de handicap et leurs moyens de compensation**

**3. Identifiez les différents statuts de travailleur handicapé**

**4. Adoptez le comportement adéquat face à une personne en situation de handicap**

**Situation d'évaluations :**

**TEST DE VALIDATION DES COMPETENCES DE L'UNITE**

**Situation de formativité :**



Immeuble ORSUD  
3-5 Avenue Gallieni  
94257 GENTILLY CEDEX

**UNITE 2- Prendre les bonnes décisions au niveau légal et réglementaire**

- 1. Répondez à l'obligation d'emploi**
- 2. Collaborez avec les entreprises du secteur adapté et protégé**
- 3. Réalisez votre déclaration obligatoire d'emploi travailleurs handicapés (DOETH)**

Mr Eric Gelig

Président Atha

**Situation d'évaluations :**

**TEST DE VALIDATION DES COMPETENCES DE L'UNITE**

**Situation de formativité :**

**UNITE 3- Recruter et accompagner un salarié en situation de handicap**

- 1. Réalisez un recrutement de qualité**
- 2. Intégrez un salarié en situation de handicap**

**Situation d'évaluations :**

**TEST DE VALIDATION DES COMPETENCES DE L'UNITE**

**Situation de formativité :**

**UNITE 4 - Accompagnez un salarié rencontrant des difficultés de santé au travail**

- 1. Détectez les situations de handicap**
- 2. Maintenez votre collaborateur en emploi**
- 3. Accompagnez les parcours professionnels**

## **Situation d'évaluations :**

**TEST DE VALIDATION DES COMPETENCES DE L'UNITE**

## **Situation de formativité :**

**UNITE 5 – Développer les compétences des PSH**

## **Situation d'évaluations :**

**TEST DE VALIDATION DES COMPETENCES DE L'UNITE**



Immeuble ORSUD  
3-5 Avenue Gallieni  
94257 GENTILLY CEDEX

Mr Eric Gelig

Président Atha

### **Organisation de la formation**

#### **Equipe pédagogique**

Formateurs formés à la pédagogie et au management des PSH.

#### **Moyens pédagogiques et techniques**

- Accueil des stagiaires dans une classe virtuelle dédiée à la formation.
- Documents supports de formation projetés.
- Exposés théoriques
- Etude de cas concrets
- Quiz en salle
- Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation.

#### **Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation**

- Feuilles de présence.
- Extranet par apprenant pour suivi de la progression dans le parcours de formation.
- Questions orales ou écrites (QCM).
- Mises en situation.
- Formulaire d'évaluation de la formation.
- Certificat de réalisation de l'action de formation.